INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN CONSTANȚA
ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR. 43 „FERDINAND”
Strada Unirii nr. 22
Loc. Constanța, jud. Constanța, C.P. 900524
Tel./ fax 0341.405853
office@scoalaferdinand.ro
www.scoalaferdinand.ro

Nr.2290/11.11.2026

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

Școala Gimnazială nr.43 Ferdinand, cu sediul în str. Unirii nr. 22, localitatea Constanța în conformitate cu prevederile HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, **organizează concurs** pentru ocuparea unei funcții contractual vacante.

1. Nivelul postului: execuţie
2. Denumirea postului îngrijitor: Îngrijitor
3. Perioada: nedeterminata
4. Gradul/Treapta profesional/profesională: 1
5. Scopul principal al postului: curatenia si igienizarea spațiului educațional
6. Nivel studii: generale
5. Numărul de posturi: 0,5 normă.
6. Vechime in munca: minim 2 ani
7. Durata timpului de lucru: 4 ore/zi; 20 ore /săptămână.

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

a) formular de înscriere la concurs:

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului; dacă este cazul

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru

posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Condiţiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiţii specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate*: generale
2. Perfecționări (specializări): curs de igiena Modul II, constituie un avantaj
3. Vechime în muncă: min.2 ani
3. Abilități, calități și aptitudini necesare: abilități de relaționare-comunicare cu personalul unității, copiii și părinții acestora, conduită corespunzătoare în relația cu copiii, abilități de muncă în echipă, disponibilitate de program flexibil, cunoștințe de legislație specifică locului de muncă, codul de conduită, norme generale de conduită profesională a personalului contractual, norme de igiena, norme tehnice privind curățarea, dezinfecția, dezinsecția, deratizarea, precolectarea și evacuarea deșeurilor solide, cunoștințe în domeniul sănătății și securității în muncă și a situațiilor de urgență
4. Cerințe specifice, experiența de lucru într-o unitate de învățământ constituie un avantaj

Bibliografie şi tematică:

- Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 53/2003 - Codul muncii cu modificările și completările ulterioare;
- Legea Nr. 477/2004 privind codul de conduită al personalului contractual din unitățile și instituțiile publice;
- Ordin 1225/5031/2003 privind noțiuni fundamentale de igienă;
- Ordinul 1955/1995 pentru aprobarea normelor de igiena privind unitățile pentru ocrotirea, educarea și instruirea copiilor și tinerilor

Calendarul de desfăşurare a concursului, respectiv data limită şi ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

13.11.2026- Publicarea anunţului
13.11.2026 - 26.11.2026 - Depunerea dosarelor de concurs la secretariatul şcolii (orele 10.00 - 14.00)
27.11.2026 - Selecţia dosarelor
27.11.2026 ora 10.00 - Afişarea rezultatelor evaluării dosarelor și lista candidaților.
27.11.2026 orele 10.00-10.30 - Depunerea contestaţiilor
27.11.2026 ora 11.00 - Afişarea soluţionării contestaţiilor

03.12.2026 orele 08.00 -10.00 - Susţinerea probei practice
03.12.2026 ora 10.30 - Afişarea rezultatelor
03.12.2026 orele 10.40-11.00 - Depunerea contestaţiilor
03.12.2026 ora 11.30 - Afişarea soluţionării contestaţiilor
03.12.2026 ora 12.00 - 14.00 - Susţinerea interviului
03.12.2026 ora 14.30 - Afişarea rezultatelor
03.12.2026 orele 14.40 – 15.00 Depunerea contestaţiilor
03.12.2026 ora 15.30 - Afişarea soluţionării contestaţiilor
03.12.2026 ora 16.00 Afișarea rezultatelor finale

Dosarele se depun la sediul Școlii Gimnaziale nr.43 „Ferdinand” str. Nicolae Iorga nr.12 - Gimnaziu CNMB, localitatea Constanța, tel: 0341.405853, în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv până la data de 26.11.2026, orele 14:00, iar documentele de participare sunt cele prevăzute de art. 35 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

DIRECTOR
Prof. Udrea Mihaela-Luiza